

Қаралды:
ҚР Мәдениет және спорт министрлігі
Мәдениет комитетінің
«Күләш Байсейітова атындағы
дарынды балаларға арналған
РММОМИ» РММ
2024 ж. «28» 08 № 1 хаттама

Бекітемін:
ҚР Мәдениет және спорт министрлігі
Мәдениет комитетінің
«Күләш Байсейітова» атындағы
дарынды балаларға арналған
РММОМИ» РММ директоры
Абдрашев Б.Т.

**Педагог қызметкерлерді және оларға теңестірілген тұлғаларды лауазымға
тағайындау, лауазымнан босату
ҚАҒИДАЛАРЫ**

1. Жалпы ережелер

1. Осы Қағидалар педагогикалық кеңес 2021 жылғы 8 қаңтарда бекіткен Мектептің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Қоғамдық кеңесі туралы Ережеге, Мектеп директоры бекіткен Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері картасына сәйкес әзірленді.
2. Қағидалар Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігі Мәдениет комитетінің «Күләш Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған Республикалық мамандандырылған музыкалық орта мектеп-интернаты» республикалық мемлекеттік мекемесінің (бұдан әрі – Мектеп) педагог кадрларын бос лауазымдарға тағайындауды ұйымдастыруға қойылатын талаптарды және лауазымнан босату шарттарын белгілейді.
3. Қағидалар педагог кадрлардың сапалы құрамын қалыптастыру мен сақтауды, жұмысқа орналасу кезінде сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің алдын алуды, сондай-ақ Мектептің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын жетілдіруді көздейді.
4. Педагог лауазымына кандидатты іріктеу кезіндегі негізгі талаптар педагогикалық білімнің, тиісті бейін бойынша өзге де кәсіптік білімнің, қайта даярлау туралы құжаттың болуы, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығымен бекітілген педагог лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына сәйкестігі болып табылады.

2. Педагог лауазымына тағайындау тәртібі

1. Педагог лауазымына тағайындау тәртібі келесі рәсімдерді қамтиды:
 - Мектеп «Алматы қаласының Еңбек биржасы» Интернет ресурсындағы жеке парағында, Мектептің интернет-ресурсында/ әлеуметтік желілердегі ресми аккаунттарында бос және уақытша бос лауазымның атауын, белгіленген негізгі қызметтік міндеттерін, еңбекақы төлеу мөлшері мен шарттарын, уақытша лауазымның мерзімін көрсете отырып, бос және уақытша лауазымдар туралы хабарландыруды жариялайды;

- кадр бөлімі арқылы бос лауазымға және уақытша бос лауазымға жұмысқа орналасуға ниетті кандидаттардан түйіндемелерді онлайн қабылдауды жүзеге асырады (хабарламада түйіндемелерді қабылдауға арналған электрондық пошта көрсетіледі);
- 2. Құрылымдық бөлімдерде мектептің бос лауазымы болу фактісі бойынша басшының, бөлімнің жетекші педагогтері мен Мектеп әкімшілігінің қатысуымен кемінде 5 адам құрамында уақытша комиссиялар құрылады;
- 3. Комиссия кандидаттардың түйіндемелерін ресми тіркеу күнінен бастап үш жұмыс күні ішінде олардың білім туралы дипломының, оқыту тілінің сәйкестігін, жұмыс тәжірибесінің, IT-құзыреттіліктерінің болуын және т.б. қарап, көрсетілген телефон бойынша кандидатқа: әңгімелесу өткізу күні және/немесе қараудан себепті бас тарту туралы жауап қайтарады;
- 4. Қызметкерлердің жазғы демалысы кезеңінде бос лауазым пайда болған жағдайда түйіндемені қарау және комиссия отырысының мерзімі оқу жылының басына ауыстырылуы мүмкін, бұл туралы кандидаттарға алдын ала хабарланады;
- 5. Уақытша құрылған комиссия бос лауазымға орналасуға кандидатпен (кандидаттармен) әңгімелесу өткізеді;
- 6. Әңгімелесу кезінде кандидат (бір бос педагог лауазымына кандидаттар) өзінің білімі, жұмыс тәжірибесі, кәсіби құзыреттіктері, біліктілік арттыруы, мемлекеттік, ведомстволық және басқа наградалары, атақ, ғылыми дәреже, жариялымдары және т.б. құжаттарының көшірмелерін комиссияға ұсынады;
- 7. Бос лауазымға орналасуға бірнеше кандидаттармен әңгімелесу өткізген жағдайда комиссия ҚР Еңбек кодексіне сәйкес еркін таңдау құқығын пайдаланады және ең тәжірибелі, осы лауазымның қызметтік міндеттерін орындау үшін қажетті кәсіби білімін көрсеткен және тиісті біліктілік санаттары бар үміткерлерге артықшылық береді;
- 8. Комиссияның шешімдері ашық дауыс беру жолымен қатысқан мүшелері дауысының қарапайым көпшілігімен қабылданады және ұсыным сипатында болып, хаттамамен ресімделеді;
- 9. Педагог лауазымына (оның ішінде лауазыдарды қоса атқаруға) тағайындау бұдан алдын сыбайлас жемқорлық қылмысын және/немесе қылмыстық құқықбұзушылықтарды жасаған адамдарды жұмысқа қабылдаудың алдын алу мақсатында белгіленген тізбеге сәйкес құжаттар тапсырылғанда ғана комиссияның ұсынымдары негізінде Мектеп директорының бұйрығымен жүзеге асырылады;
- 10. Педагог қызметкермен (оның ішінде лауазымдарды қоса атқарушымен) қызмет атқаратын лауазымға оның біліктілігінің сәйкестігін тексеру мақсатында 3 айға дейін сынақ мерзімі міндетті белгіленіп, еңбек шарты жасалады;
- 11. Сынақ мерзімі ішінде педагог қызметкер немесе оған теңестірілген адам әдістемелік әдістері мен технологияларын көрсету үшін кемінде 3 ашық сабақ өткізеді;
- 12. Өткізілген сабақтардың нәтижелері бойынша педагог сынақ мерзімінен өтті немесе өтпеді деп есептеледі;

13. Бір оқу жылы кезеңіне (оның ішінде сынақ мерзіміне) алғаш рет кәсіби қызметке кіріскен педагогке тәлімгерлікті жүзеге асыратын педагог тағайындалады;

14. Сынақ мерзімі еңбек шартында көрсетілген жұмыс басталған күннен басталады және педагог қызметкердің еңбек өтіліне кіреді;

15. Бір оқу жылынан кем мерзімге уақытша бос лауазымға (оның ішінде лауазыдарды қоса атқаруға) қабылдау кезінде сынақ мерзімі белгіленбейді.

3. Бос педагог лауазымына қабылданған қызметкерлермен еңбек шартын бұзу талаптары

1. Сынақ мерзімі аяқталған соң комиссия бос педагог лауазымына қабылданған қызметкердің жұмысына талдау жасайды және оның қызмет атқаратын лауазымда кейінгі жұмысы туралы ұсынымдарды Мектеп әкімшілігіне береді;

2. Сынақ мерзімі кезеңінде педагог қызметкердің жұмысы теріс нәтижемен белгіленген кезде әкімшілік сынақ мерзімі аяқталуымен оған еңбек шартын бұзуға негіз болған себептер көрсетілген хабарлама бере отырып, еңбек шартын бұзады;

3. Сынақ мерзімі аяқталуымен еңбек шартын бұзу туралы хабарлама берілмеген жағдайда педагог қызметкер сынақ мерзімінен өтті деп есептеледі;

4. Қызметкердің лауазымда кейінгі қызмет атқаруы және/немесе лауазымнан босатылуы Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады;

5. Сынақ мерзімі кезеңінде қызметкер Еңбек заңнамасының нормаларын және еңбек шартының талаптарын, сондай-ақ «Педагог мәртебесі туралы» ҚР Заңын, педагогикалық әдеп талаптарын бұзуға жол берген жағдайда қолданыстағы еңбек заңнамасының негізінде еңбек қатынастары тоқтатылады;

6. Уақытша бос лауазымға қабылданған қызметкер еңбек шартының мерзімі аяқталған соң және оның жұмысы туралы оң пікірлер қалыптасқан жағдайда 1 ставкаға педагогикалық сағаттар болу шартымен негізгі педагог лауазымына ұсынылуы мүмкін.

4. Педагог қызметкерлерді және оларға теңестірілген тұлғаларды лауазымнан босату тәртібі

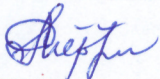
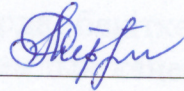
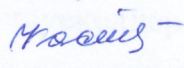
1. Педагог қызметкерлер және оларға теңестірілген тұлғалар Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес қызмет атқаратын лауазымынан босатылады.

5. Нормативтік база

1. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексі;

2. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңы;

3. «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI Заңы.

Өзірлеуші:			
№	Қызметкердің аты-жөні	Лауазымы	Қолы
1.	Мусрепова Меруерт Сейсеновна	Директордың оқу жөніндегі орынбасары	
Келісілді:			
№	Қызметкердің аты-жөні	Лауазымы	Қолы
1.	Кошкарбаева Алия Рахымжановна	«Адалдық алаңы» сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қоғамдық кеңестің төрайымы	
2.	Мусрепова Меруерт Сейсеновна	Менеджмент сапасы бойынша басшылықтың өкілі	
3.	Касенова Раушан Серикболсыновна	Кадр мәселелері жөніндегі инспектор	
4.	Болсамбеков Нияз Абдықадырович	Мектеп-интернаттың заңгері	