

Қазақстан Республикасы
Мәдениет және спорт министрлігі

«Күләш Байсейітова атындағы
дарынды балаларға арналған
республикалық мамандандырылған
музыкалық орта мектеп-интернаты»

Республикалық мемлекеттік
мекемесі

ЛАУАЗЫМДЫҚ НҰСҚАУЛЫҚ

Республиканское государственное
учреждение «Республиканская
средняя специализированная
музыкальная
школа-интернат для одаренных
детей имени Куляш Байсеитовой»

Министерства культуры и спорта
Республики Казахстан

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

1.03.2021 ж.

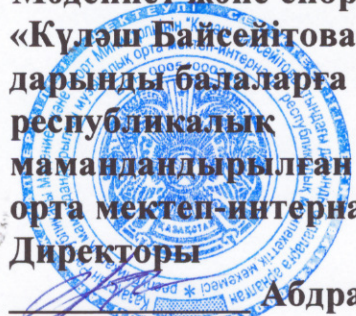
дата

№ 8

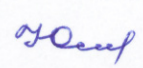
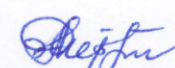
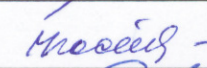
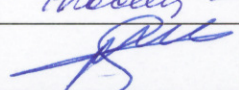
Алматы қ.

г. Алматы

Бекітемін:
Қазақстан Республикасы
Мәдениет және спорт министрлігі
«Күләш Байсейітова атындағы
дарынды балаларға арналған
республикалық
мамандандырылған музыкалық
орта мектеп-интернаты» РММ
Директоры


Абдрашев Б.Т.
2021 ж. «1» 03

КОНЦЕРТМЕЙСТЕР

Әзірлеген:			
Директордың музыка жөніндегі орынбасары		Юсупова С.О.	26.02.2021
Келісілген:			
Басшылықтың менеджмент сапасы жөніндегі өкілі		Мусрепова М.С.	26.02.2021
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Қоғамдық кеңестің төрайымы		Кошкарбаева А.Р.	26.02.2021
Кадр бөлімінің инспекторы		Касенова Р.С.	26.02.2021
Заңгер		Болсамбеков Н.А.	26.02.2021
Лауазымы	Қолы	Аты-жөні	Күні

МАЗМҰНЫ

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
2. БІЛІКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ.....	3
3. ЛАУАЗЫМДЫҚ МІНДЕТТЕРІ	5
4. ҚҰҚЫҚТАРЫ.....	6
5. ЖАУАПКЕРШІЛІК.....	7
ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ	7
ТАНЫСУ ПАРАҒЫ.....	8

2. БІЛІКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ

1. Концертмейстер лауазымына тиесілі бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі немесе педагогикалық кәсіпке дайындалып өткенді растайтын құжатты бар, немесе тиесілі бойынша техникалық және кәсіптік педагогикалық білімі бар екені тастайтындығы, оның жұмыс өтіміне талап қойылмайты;

• және (немесе) жоғары деңгейдегі біліктілігі бар болған жағдайда «педагог-модератор» үшін педагогикалық жұмыс өтімі - 3 жыл;

• және (немесе) жоғары және орта деңгейдегі біліктілігі бар болған жағдайда «педагог-модератор» үшін - кемінде 2 жыл, «педагог-барыншы» үшін - кемінде 3 жыл, педагог-кәсіпкер үшін - кемінде 4 жыл;

2. Кәсіпін құзыреттілікті анықтай отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) «педагог» (санаты жоқ);

• білім алушыларда психологиялық және техникалық тәсілдерді ескере отырып, оқу-тәрбие процесін жоспарлап ұйымдастыру және бақылау;

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер	
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»		8-нан 2 бет

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. Осы лауазымық нұсқаулық ҚР Еңбек Кодексінің талаптарына сәйкес, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 Бұйрығымен бекітілген, ҚР Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 30 сәуірдегі №169 бұйрығымен енгізілген өзгерістермен және толықтырулармен, Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларының негізінде әзірленді.

2. Осы лауазымдық нұсқаулық Қазақстан Республикасы Мәдениет және спорт министрлігінің «Күләш Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған республикалық мамандандырылған музыкалық орта мектеп-интернаты» Республикалық мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі – Мектеп) концертмейстерінің қызметтік міндеттерін, құқықтары мен жауапкершілігін айқындайды.

3. Концертмейстер педагогикалық жұмыскерлер санатына жатады.

4. Концертмейстер Мектеп директорының бұйрығымен лауазымына тағайындалады және босатылады. Концертмейстер қызметіне басшылықты директордың музыка жөніндегі орынбасары және бөлім меңгерушісі жүзеге асырады.

5. Концертмейстер өз жұмысында төмендегілерді басшылыққа алады:

1) Қазақстан Республикасының заңнамалық және нормативтік-құқықтық актілері мәртебесі бар нормативтік құжаттаманы, мамандандырылған білім беру ұйымдарына арналған үлгілік оқу жоспарларын, жоғары тұрған органдардың бұйрықтары мен нұсқаулықтарын;

2) Мектеп қызметін регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттарды;

3) Осы лауазымдық нұсқаулықты.

2. БІЛІКТІЛІК ТАЛАПТАРЫ

1. Концертмейстер лауазымына тиісті бейін бойынша жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі педагогикалық немесе өзге де кәсіптік білімі немесе педагогикалық қайта даярлаудан өткенін растайтын құжаты бар, немесе тиісті бейін бойынша техникалық және кәсіптік педагогикалық білімі бар адам тағайындалады, оның жұмыс өтіліне талап қойылмайды;

- және (немесе) жоғары деңгейдегі біліктілігі бар болған жағдайда «педагог-шебер» үшін педагогикалық жұмыс өтілі – 5 жыл.

- және (немесе) жоғары және орта деңгейдегі біліктілігі бар болған жағдайда «педагог-модератор» үшін - кемінде 2 жыл, «педагог-сарапшы» үшін - кемінде 3 жыл, педагог-зерттеуші үшін - кемінде 4 жыл.

2. Кәсіби құзыреттілікті анықтай отырып, біліктілікке қойылатын талаптар:

1) «педагог» (санаты жоқ):

- білім алушылардың психологиялық-жас ерекшеліктерін ескере отырып, оқу-тәрбие процесін жоспарлап ұйымдастыра біледі;

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер	
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»		8-нан 3 бет

- білім алушының жалпы мәдениетін қалыптастыруға және оны әлеуметтендіруге ықпал етеді, білім беру ұйымының деңгейінде іс-шараларға қатысады;

- білім алушылардың қажеттіліктерін ескере отырып, тәрбиелеу мен оқытуда жеке тәсілді жүзеге асырады, кәсіптік-педагогикалық диалог дағдыларын меңгерген, білім берудің цифрлық ресурстарын пайдаланады.

2) «педагог-модератор»:

- «педагог» санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар:

- оқытудың инновациялық нысандарын, әдістері мен құралдарын пайдаланады, тәжірибені жинақтайды, Мектеп деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылары болуы тиіс;

3) «педагог-сарапшы»:

- «педагог-модератор» санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар:

- ұйымдастырылған оқу қызметтерін талдау дағдыларын меңгерген;
- тәлімгерлікті іске асырады және конструктивті түрде Мектеп деңгейінде жеке өзінің және әріптестерінің кәсіби дамуының басымдықтарын анықтайды;

- қала/өңір деңгейінде тәжірибені жинақтайды, Мектеп деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылары болуы тиіс;

4) «педагог-зерттеуші»:

- «педагог-сарапшы» санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар:

- сабақты зерттеу және бағалау құралдарын әзірлеу дағдыларын меңгерген;

- білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді;
- білім алушылардың зерттеу дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді;
- педагогикалық қоғамдастықта аудан, қала деңгейінде тәлімгерлікті жүзеге асырады және даму стратегиясын конструктивті анықтайды;

- облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде тәжірибені жинақтайды;

- облыс/республикалық маңызы бар қалалар және астана, республика деңгейінде олимпиадаларға, конкурстарға, жарыстарға қатысушылары болуы тиіс;

5) «педагог-шебер»:

- «педагог-зерттеуші» санатының жалпы талаптарына сәйкес келеді, сонымен қатар:

- авторлық бағдарламалары бар болуы және облыстық оқу-әдістеселік кеңесте немесе республикалық оқу-әдістемелік кеңесте мақұлданған, оқулықтардың, оқу-әдістемелік құралдардың авторы (тең авторы) болуы;

- ғылыми жобалау дағдыларын дамытуды қамтамасыз етеді;

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер	
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОИ» РММ»		8-нан 4 бет

- тәлімгерлікті жүзеге асырады және облыс деңгейінде кәсіби бірлестіктердің желісін дамытуды жоспарлайды;
- республикалық және халықаралық конкурстар мен олимпиадалардың қатысушысы болуы немесе республикалық және халықаралық конкурстарға қатысушыларды даярлаған болуы тиіс.

3. Концертмейстер төмендегілерді білуге міндетті:

- 1) Қазақстан Республикасының Конституциясын;
- 2) Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексін;
- 3) Бала құқығы туралы Конвенцияны;
- 4) Қазақстан Республикасының «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы», «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы», «Бала құқықтары туралы» Заңдарын;
- 5) білім беруді дамытудың бағыттары мен перспективаларын айқындайтын басқа да нормативтік құқықтық актілерді;
- 6) оқу пәнінің мазмұнын, оқу-тәрбие процессін, оқыту және бағалау әдістемесін;
- 7) педагогика мен психологияны;
- 8) пәнді оқыту әдістемесін, тәрбие жұмысын, оқыту құралдарын және олардың дидактикалық мүмкіндіктерін;
- 9) музыкалық білім берудің және педагогикалық ғылымның негізгі бағыттары мен даму перспективаларын;
- 10) оқу кабинеттері мен қосалқы үй-жайлардың жабдықталуына қойылатын талаптарды;
- 11) құқық және еңбекті ұйымдастыру, экономика негіздерін;
- 12) қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өртке қарсы қорғау қағидаларын, санитариялық ережелер мен нормаларды.

3. ЛАУАЗЫМДЫҚ МІНДЕТТЕР

1. Концертмейстер сабақтарда, емтихандарда, сынақтарда, концерттерде, конкурстарда және репетицияларда музыкалық материалды (аккомпанементті) кәсіби орындауды қамтамасыз етуге міндетті. Оқушыларды конкурстарға, концерттерге және т.б. дайындауға қатысады. Өз репертуарын жинақтап кеңейтеді. Өзінің орындаушылық шеберлігін жетілдіреді, виртуоздық шығармаларды тиісті деңгейде орындау үшін техникалық дайындығы жоғары деңгейде болуы тиіс.

2. Концертмейстер музыкаға дарынды оқушылармен жүргізетін жұмысында олардың ансамбльде ойнауда орындаушылық дағдыларын қалыптастырады. Көркемдік талғамын дамытуға, музыкалық-бейнелік қабылдауын кеңейтуге, шығармашыл жеке тұлға тәрбиелеуге ықпал етеді. Дарынды балалармен сабақта концертмейстер қолайлы ахуал, жайлы моральдық-психологиялық жұмыс климатын құрады, оқушыға төзімділік, бейілділік және тілектестік қатынасын білдіреді.

3. Концертмейстердің мынадай дағдылары болуы тиіс: парактан тез оқу; қысқа мерзімде музыкалық шығармаларды меңгеру; музыкалық материалды

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер	
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»		8-нан 5 бет

үндестіру (қажеттілікке қарай); импровизациялаудың қарапайым дағдыларын игерген; өзінің аккомпанементінің көмегімен көркем образ құру және шығарманың тиісті эмоциялық сипатын көрсете білу. Оркестрге және хорға дирижерлық ету бөлімінде концертмейстерлер парактан партитураларды оқи алады және музыкалық шығарманың ең күрделі эпизодтарын осы шығарманың көркем құндылықтарын жоғалтпай жеңілдете білуі тиіс.

4. Өзінің кәсіби шеберлігін жоғарлату бойынша тұрақты жұмыс істейді, өз біліктілігін арттырады және 5 жылда бір рет аттестаттаудан өтеді.

5. Мектептің педагогикалық кеңесінің жұмысына, мектептің жұмыс жоспарларында көзделген оқу-тәрбие және басқа да іс-шараларын ұйымдастыру және өткізу жұмысына қатысады.

6. Мектеп-интернаттың қоғамдық өміріне қатысады, Мектеп әкімшілігінің тапсырмаларын орындайды.

7. Мінез-құлықтың әдеп нормаларын сақтайды, оқушылар, интернат тәрбиеленушілері үшін үлгі болады.

8. Білім алушылар, тәрбиеленушілер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, академиялық адалдылық принциптерін сіңіреді.

9. Білім беру процессі кезінде білім алушылардың өмірі мен денсаулығын сақтауды қамтамасыз етеді. Еңбекті қорғау және өртке қарсы қауіпсіздік қағидаларын орындайды.

10. Оқу процессінде еңбек қауіпсіздігін, еңбек тәртібі мен ішкі еңбек тәртіптемесі қағидаларын сақтайды. Мектеп мүлкіне ұқыпты қарайды, материалдық құндылықтардың сақталуына жауапты болады. Санитариялық нормаларға сәйкес кабинеттерді тазалықта ұстайды.

11. Мектеп Жарғысын, Ұжымдық шартты, Ішкі тәртіптеме қағидаларын, осы нұсқаулықтың талаптарын сақтайды.

4. ҚҰҚЫҚТАРЫ

1. Концертмейстердің мынадай құқықтары бар:

1) кәсіби ар-намысы мен қадір-қасиетін қорғауға;
2) өзінің кәсіби және оқу-тәрбие қызметіне қатысты басшылық шешімдерінің жобаларымен танысуға;

3) кәсіби қызметіне баға берілген шағымдармен және басқа да құжаттармен танысуға, оларға түсіндірме беруге;

4) Мектептің оқу-тәрбие жұмысын жетілдіру бойынша басшылықтың қарауына ұсыныстар енгізуге;

5) Мектеп директоры алдында өзінің құқықтары мен міндеттерін орындауға қолдау көрсету туралы өтініш жасауға;

6) комиссиялардың құрамына кіруге және Мектептің оқу-тәрбие қызметі мен ішкі тәртіптеме қағидаларын орындауға байланысты мәселелерді шешу бойынша олардың жұмысына қатысуға;

7) оқушыларды көтермелеу бойынша ұсыныстар енгізуге;

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер	
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»		8-нан 6 бет

8) оқушылардың орындауы үшін міндетті шешімдер қабылдауға және ішкі еңбек тәртіптемесі қағидаларына сәйкес оқушыға тәртіптік әсер ету шараларын қабылдауға;

9) өз құзыреті шегінде Мектеп мүдделерінің өкілі болуға және оны жүзеге асыруға;

2. Концертмейстердің Қазақстан Республикасының Конституциясында, Еңбек Кодексінде, ҚР «Білім туралы», «Педагог мәртебесі туралы» Заңдарында, мектеп Жарғысында, Ұжымдық шартта, Ішкі еңбек тәртіптемесі қағидаларында көзделген құқықтары бар.

5. ЖАУАПКЕРШІЛІК

1. Концертмейстер Қазақстан Республикасының Еңбек Кодексінде белгіленген шекте келесі жағдайда тәртіптік жауапты болады:

- 1) өз міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін;
- 2) өзіне берілген құқықтарды теріс пайдаланғаны үшін;
- 3) жоспарлы тапсырмаларды орындамағаны үшін;
- 4) мектептің ішкі еңбек тәртібі қағидаларын, еңбек тәртібі мен субординация сақтамағаны үшін;

5) Қазақстан Республикасының қолданыстағы әкімшілік, қылмыстық және азаматтық заңнамаларда белгіленген шекте өз қызметін жүзеге асыру барысында жасалған құқық бұзушылықтар үшін.

2. ҚР заңнамасында белгіленген тәртіпте концертмейстер оқушылардың құқықтары мен еркіндіктері бұзылғаны үшін жауапты болады. Білім алушының тұлғасына тәни және (немесе) психикалық зорлық-зомбылыққа байланысты тәрбиелеу әдістері қолданылғаны үшін концертмейстер ҚР заңнамасына сәйкес жұмыстан босатылуы мүмкін.

ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ

Тіркеу нөмірі	Тіркеу күні	Өзгерістер	Қолы
1	2	3	4

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»	8-нан 7 бет

ТАНЫСУ ПАРАҒЫ

[illegible]

Лауазымдық нұсқаулық	Концертмейстер
«К. Байсейітова атындағы дарынды балаларға арналған РММОМИ» РММ»	8-нан 8 бет